블루스타 실리콘 협력업체 행동강령

블루스타 실리콘의 협력업체 행동강령은 UN 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)과 국제적으로 인정된 기준에 부합하며, 여기에는 국제노동기구(ILO)의 핵심 원칙 및 권리에 관한 선언이 포함됩니다.

본 행동강령은 블루스타 실리콘의 협력업체가 준수해야 할 기본 원칙과 요구사항을 규정하며, 합법적이고 준법적인 사업 운영, 기업 윤리, 인권 보호, 노동 관행 및 환경 보호와 관련된 회사의 기대 수준을 명확히 제시합니다.

본 행동강령은 공급업체, 유통업체, 대리점, 무역업체, 재판매업체, 서비스 제공업체 및 합작 투자 파트너를 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 블루스타 실리콘 협력업체에 적용됩니다.

협력업체는 자가 평가를 수행해야 할 수 있으며, 합리적인 범위 내에서 블루스타 실리콘 또는 지정된 제 3 자가 수행하는 준법 점검, 현장 점검 및 관련 교육 활동에 협조해야 합니다. 블루스타 실리콘와 계약을 체결함으로써 협력업체는 아래의 원칙과 요구사항을 준수할 것에 동의하며 이를 이행해야 합니다.

법규 준수 및 합법적 사업 운영

- 모든 관련 법률 및 규정을 준수해야 합니다.
- 중국, 유럽연합(EU), 미국 등에서 시행되는 제재 규정을 위반하는 거래에 직·간접적으로 관여해서는 안 됩니다.
- 가격 담합이나 시장 분할 등 경쟁사와의 부당한 합의를 포함한 독점규제 및 공정거래 관련 법규를 준수해야 합니다.
- 어떠한 형태의 자금세탁 행위도 금지하며, 이에 대한 지원을 거부해야 합니다.

기업 윤리 및 반부패

- 어떠한 형태로든 뇌물, 리베이트 또는 부당한 이익을 제공하거나 요청하거나 수수해서는 안 됩니다.
- 합리적이지 않거나 부적절한 수준의 선물, 접대, 오락, 출장 지원 또는 후원을 제공하거나 수수해서는 안 되며, 이러한 행위가 실제로 또는 합리적으로 사업 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 경우 이를 금지합니다.
- 블루스타 실리콘 직원의 직접적인 관여 여부와 관계없이, 대리인, 유통업체, 컨설턴트, 거래 중개자 또는 기타 중개인을 포함한 제 3 자를 통해 부패 행위나 부당한 이익 이전을 수행, 조장, 은폐 또는 지원해서는 안 됩니다.

인권, 노동 및 고용 관행

- 적절한 보건 및 안전 관리 시스템을 구축·운영하고 관련 법규를 준수하며, 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하고 산업재해 및 건강 위험을 예방하기 위한 조치를 취해야 합니다.
- 직원의 존엄성, 사생활 및 법적 권리를 존중하고, 공정하고 포용적인 근무 환경을 조성해야 하며, 법적으로 보호되는 특성에 따른 차별, 괴롭힘, 학대 또는 기타 용납될 수 없는 행위를 하지 않으며 이를 묵인해서도 안 됩니다.
- 관련 노동법을 준수하고 공정하고 합법적인 임금과 근로조건을 제공해야 하며, 최저임금 및 근로시간 기준을 준수하고, 노동조합 가입 및 단체교섭권을 포함한 근로자의 권리를 존중해야 합니다. 또한 노동조합 활동 여부를 이유로 불이익을 주어서는 안 됩니다.
- 아동 노동을 사용하거나 법정 최소 근로 연령 미만의 근로자를 고용해서는 안 됩니다.
- 위험 작업 및 야간 근무는 만 18 세 이상의 근로자에게만 제한적으로 부여해야 합니다.
- 현지 법에서 달리 규정하지 않는 한, 근로자가 이해할 수 있는 언어로 서면 근로계약을 체결하고 근로조건을 명확히 규정해야 합니다.
- 강제 노동, 비자발적 노동, 현대판 노예제, 인신매매 및 기타 인권 침해 행위를 어떠한 형태로든 수행하거나 용인해서는 안 됩니다.

환경 보호 및 지속가능한 발전

- 환경 및 기후 보호와 관련된 법적 및 국제 기준을 준수해야 합니다.
- 사업 활동으로 인한 환경 영향을 최소화하고 환경 및 기후 보호를 지속적으로 개선해야 합니다.
- 제조 공정 및 원자재 취급 과정에서 환경 및 기후에 미치는 부정적 영향을 줄이고, 자원 고갈 또는 취약 계층의 생계 기반을 훼손하지 않기 위한 적절한 환경 관리 시스템을 구축·운영해야 합니다.
- 인권을 침해하는 무장 단체의 자금 조달과 직·간접적으로 연계될 수 있는 분쟁 광물 또는 원자재의 사용을 회피하기 위해 합리적인 노력을 기울여야 합니다.

개인정보 보호 및 정보보안

- 직원 및 협력업체를 포함한 모든 개인의 개인정보, 기밀 정보 및 지적 재산을 보호해야 하며, 무단 접근, 공개, 오용 또는 유출을 방지하기 위한 적절한 기술적·관리적 조치를 마련해야 합니다.
- 사업 관계에서 취득한 정보를 부적절하게 공개하거나 오용해서는 안 되며, EU 일반 개인정보보호법(GDPR), 중국 개인정보보호법(PIPL)을 포함한 관련 법규를 준수해야 합니다.

이해상충 및 공정경쟁

- 개인, 가족 또는 관련 당사자가 관련된 이해상충 상황을 포함하여, 객관적이고 공정한 업무 수행에 영향을 미칠 수 있는 실제 또는 잠재적 이해상충을 신속하고 완전하게 공개해야 합니다.
- 사업과 관련된 경제적 또는 기타 관계로 인해 발생하는 이해상충을 예방하거나 적절히 관리하기 위한 조치를 취해야 합니다.
- 시장 조작, 가격 조작, 허위 거래 또는 기타 불공정하거나 불법적인 경쟁 행위를 수행해서는 안 되며, 부당한 방법으로 시장 질서나 타인의 정당한 권익을 침해해서는 안 됩니다.

공급망 관리

- 협력업체는 자신의 협력업체 또한 본 행동강령 또는 이에 상응하는 수준의 규정을 준수하도록 합리적인 노력을 기울여야 합니다.

제보, 감사 및 제재

- 직원과 관련 이해관계자가 본 행동강령 또는 관련 법규 위반 사항을 신고할 수 있도록 적절한 제보 채널을 구축하거나 이에 협력해야 하며, 신고자의 비밀성과 익명성을 보장하고 보복을 금지해야 합니다.
- 블루스타 실리콘의 윤리 제보 채널(https://bluestar-silicones.integrityline.com/)은 이메일 또는 전화로 이용할 수 있습니다.
- 블루스타 실리콘은 합리적인 범위 내에서 협력업체의 준수 여부를 모니터링, 감사 또는 조사할 권리를 가지며, 관련 자료 및 정보 제출 요청 또는 현장 점검을 수행할 수 있습니다. 협력업체는 이에 협조해야 하며 제공하는 정보는 진실하고 정확하며 완전해야 합니다.
- 협력업체가 본 행동강령을 위반할 경우, 블루스타 실리콘은 위반의 성격 및 심각성에 비례하는 시정조치를 요구할 수 있습니다. 합리적인 기간 내에 시정조치가 완료되지 않거나 중대한 위반이 발생한 경우, 관련 법률 또는 계약에 따라 거래 중단 또는 계약 해지를 포함한 조치를 취할 수 있으며, 이는 회사가 보유한 기타 권리에 영향을 미치지 않습니다.

확인 및 서명

당사는 블루스타 실리콘의 협력업체로서 본 행동강령의 요구사항을 이해하고 이를 준수할 것을 확인하며 이에 동의합니다.

회사명:

서명:

날짜:

직인: